

Tabel 4. Deskriptiv statistik baseret på leder og medarbejderbesvarelser fra de 118 organisationer inkluderet i analyserne (variable er på organisationsniveau).

Variabel	N	Gens.	Stand. afv.	Min.	Maks
Ledelsesspænd	118	13,13	6,72	5	45
- I gruppen med små ledelsesspænd	58	7,81	2,07	5	11
- I gruppen med mellemstore ledelsesspænd	42	15,57	2,60	12	20
- I gruppen med store ledelsesspænd	18	24,56	5,51	21	45
Gennemsnitlig medarbejderopfattet transformationsledelse	118	74,29	11,61	35,71	98,21
Udviklingen af lederens ledelsesidentitet	118	7,30	1,74	4	10
Ledelsesspænd i daginstitutioner med områdeledelse	31	15,26	8,17	4	45
Ledelsesspænd i daginstitutioner uden områdeledelse	54	14,44	5,69	5	26
Ledelsesspænd i private daginstitutioner	33	8,97	4,86	5	23
Lederens køn	118	0,62	0,38	0	1
Leders joberfaring	118	7,40	6,01	0,4	30
Lederens joberfaring (log)	118	1,62	0,97	-0,92	3,40
Medarbejderes køn (andel af mænd)	118	0,08	0,11	0	0,5
Medarbejderes alder (gennemsnit i organisationen)	118	44,25	5,66	31,8	59