

APPENDIX

Tabel A1: Partielle korrelationer mellem variable

	1	2	3	4	5	6	7	8
1 Sygefravær	1.000							
2 Innovativ adfærd	-0.028	1.000						
3 Jobtilfredshed	-0.061*	0.203*	1.000					
4 Performance	-0.026	0.351*	0.231*	1.000				
5 Distribueret ledelse	-0.070*	0.496*	0.178*	0.188*	1.000			
6 Køn	-0.065*	0.106*	-0.037	-0.035	0.118*	1.000		
7 Alder	-0.057*	0.056*	0.029	-0.046	0.150*	0.064*	1.000	
8 Børn	-0.033	0.011	-0.024	0.061*	-0.052	-0.062*	-0.418*	1.000
9 Fusionspåvirkning	-0.005	-0.044	-0.052	-0.047	-0.058*	0.035	-0.148*	0.070*

Note: *p<0.05

Tabel A2: Liste over operationalisering af variable

Variabel	Operationalisering
Distribueret ledelse	<ol style="list-style-type: none"> 1. Har du været med til at formulere målsætninger for dit afsnits udvikling? 2. Har du medvirket i formidling af forslag til dit afsnits drift og udvikling? 3. Har du haft ansvar for tilrettelæggelse af arbejdsopgaver på dit afsnit? 4. Har du været engageret i aktiviteter, der involverer dine kollegaer i beslutningsprocesser om dit afsnits drift og udvikling? 5. Har du arbejdet med styring af, hvordan ressourcer fordeles på dit afsnit? 6. Har du deltaget i tilrettelæggelse af aktiviteter for kompetenceudvikling for dine kollegaer? 7. Har du medvirket i løsningen af personalekonflikter på dit afsnit? <p>Fit indikatorer: $\chi^2=101.15$ (14), RMSEA= 0.06, CFI=0.98, TLI=0.97, og SRMR=0.02 Cronbach's alpha: = 0.884</p>
Innovativ adfærd	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jeg skabe nye ideer til forbedringer 2. Jeg søger ofte nye arbejdsmetoder, teknikker eller instrumenter 3. Mine ideer skabe nye løsninger på problemer 4. Jeg skaffer opbakning til innovative ideer 5. Jeg skaffer accept af innovative ideer 6. Jeg skaber entusiasme omkring innovative ideer hos vigtige personer på arbejdspladsen 7. Jeg omsætter innovative ideer til brugbar praksis 8. Jeg prøver på en systematisk måde at introducere nye ideer på arbejdspladsen 9. Jeg arbejder aktivt med at forsøge at afprøve nye ideer <p>Fit indikatorer (tre-faktor struktur): $\chi^2=325.70$(24), RMSEA= 0.1, CFI=0.96, TLI=0.94, og SRMR=0.03</p>
Job tilfredshed	Hvor tilfreds er du alt i alt i dit nuværende arbejde? (5-point Likert skala)
Selvrapporteret performance	<p>Hvordan vurderer du... din arbejdsindsats? Hvordan vurderer du... kvaliteten af dit arbejde? Hvordan vurderer du... din samlede arbejdspræstation?</p> <p>Fit indikatorer: Kunne ikke estimeres grundet et tilnærmelsesvis perfekt match med data. Cronbach's alpha: = 0.890</p>
Patienttilfredshed	<p>To spørgsmål fra de landsdækkende patienttilfredshedsundersøgelser (LUP), 2012 (% 'meget tilfreds' på en 4-point Likert-skala).</p> <p>Tilfredshed med tilrettelæggelse af det samlede behandlingsforløb Samlet indtryk af indlæggelsen/det ambulante besøg?</p>
Sygefravær	Administrative data med registrering af alle ansattes korttids-sygefravær målt i dage, 2012.
Kontrolvariable:	
Køn	Hvad er dit køn? Mand=1, Kvinde=0
Alder	Hvad er din alder? _____år
Børn	Har du hjemmeboende børn? Ja=1, Nej=0
Påvirket af fusionen	Har du skiftet regionshospital efter 2011? Ja=1, Nej=0
Faggruppe	Hvilken faggruppe tilhører du?
Hospitalsafdeling	Hvilken afdeling er du ansat på?

Table A3: Regressionsanalyse af distribueret ledelse på individniveau

	Sygefravær (dage)	Innovativ adfærd (0-100)	Jobtilfredshed (1-5)	Selvrapporteret performance (0-100)
	Model A3.1	Model A3.2	Model A3.1	Model A3.4
Distribueret ledelse (afdelingsgennemsnit)	-0,021* (0,010)	0,343*** (0,022)	0,007*** (0,001)	0,159*** (0,022)
Køn (mand)	-0,737 (0,849)	4,103* (1,905)	-0,085 (0,115)	-0,680 (1,931)
Alder (år)	-0,044 (0,023)	0,036 (0,051)	-0,001 (0,003)	-0,082 (0,0517)
Børn (ja)	-0,660 (0,443)	1,132 (0,993)	-0,029 (0,0602)	1,460 (1,007)
13 faggruppe dummyer	<i>(ikke vist)</i>			
16 afdelings Dummyer	<i>(ikke vist)</i>			
Påvirket af fusionen i 2011 (ja)	-0,711 (0,611)	-1,141 (1,370)	-0,105 (0,0830)	-1,049 (1,389)
Konstant	9,517*** (1,921)	48,38*** (4,308)	3,945*** (0,261)	69,37*** (4,367)
<i>N</i>	985	985	985	985
<i>R</i> ²	0,055	0,282	0,101	0,116

Note: Ustandardiserede koefficienter, standardfejl i parentes. * $p < 0.05$, ** $p < 0.01$, *** $p < 0.001$.