

Supplerende materiale: Rekruttering, definitioner og oversigt over baggrundskarakteristika

Rekruttering

Interviewpersonerne blev rekrutteret i forbindelse med besøg på ungdomsuddannelser (kreative, handelsorienterede, praktiske og almene) og offentlige steder så som indkøbscentre og banegården. Nogle få interviewpersoner blev herefter rekrutteret gennem snowballing, dvs. som bekendte til én, som allerede havde tilmeldt sig et interview. I forbindelse med rekrutteringen fortalte vi, at vi var interesserede i at tale med unge om deres opfattelse af det danske samfund og hvordan det er at være ung i Danmark. Vi nævnte ikke medborgerskab eller borgeridealer i rekrutteringsfasen for at undgå kun at få tilsagn fra unge, som allerede havde tænkt meget over disse spørgsmål. Derudover lagde vi vægt på, at vi var interesserede i at tale med forskellige slags unge, ikke kun dem med stor interesse i eller viden om samfundet. Dette budskab var vigtigt for at overbevise nogle interviewpersoner om, at deres deltagelse var interessant for os.

Definition af "minoritet" og "majoritet"

"Majoritetsunge" er født i Danmark af forældre, som også er født i Danmark og har etnisk danske rødder.

"Minoritetsunge" er født af to indvandrerforældre. De fleste af undersøgelsens minoritetsunge er født i Danmark, mens få ankom til Danmark som små børn (0-4 år; én var 9 år ved ankomst).

Det skal bemærkes, at syv interviewpersoner havde en danskfødt forælder og en forælder født i et andet land (fx Polen, Storbritannien eller Rusland). Det kan diskuteres, hvordan disse interviewpersoner bør klassificeres. Jeg følger officielle kategoriseringsstandarder og regner disse unge som en del af majoritetsgruppen (børn med én etnisk dansk forælder kategoriseres af Danmarks Statistik som "dansk" i officielle befolkningsstatistikker). Udover at hvile på officielle definitioner, bidrog følgende forhold til min beslutning: De pågældende syv interviewpersoner har alle "danskklingende" navne, og bortset fra én (med halvt-asiatisk baggrund), er de fænotypisk ikke forskellige fra majoritetsdanskere (dvs. de er ikke *visible minority*) og talte ikke om at have en forælder med indvandrerbaggrund (ligesom de heller ikke identificerede sig som minoritet). Deres forælders baggrund blev først klar for mig i forbindelse med det spørgeskema, som alle interviewpersoner udfyldte efter interviewets afslutning. Jeg har gennemført analyser med tre grupper – majoritet, minoritet og "mixed" – men "mixed"-gruppen følger i hovedtræk majoritetsgruppens mønstre.

Tabel S1. Overblik over baggrundskarakteristika

	Majoritetsunge	Minoritetsunge
Gennemsnitsalder på interviewtidspunktet	20,5	20,5
Køn		
Kvinder	15	21
Mænd	13	22
Under uddannelse		
Ja	24	38
Nej	4	5
Nuværende eller højeste uddannelse		
Folkeskole (9. klasse)	0	4
Håndværksmæssig	1	1
Erhvervsfaglig: EUD	5	7
2-årig ungdomsuddannelse: HF + VUC	11	9
3-årig ungdomsuddannelse: STX + HHX	10	16
Professionsbachelor (fx sygeplejerske)	0	5
Universitetsuddannelse	1	1
Forældres uddannelsesniveau		
Ingen højere end gymnasieniveau	9	20
Én professionsbachelor (forælder nr. 2 på gymnasieniveau eller under)	7	12
Begge mindst professionsbachelor	9	6
Uklart (én eller flere manglende informationer)	3	5
Forældre i beskæftigelse		
Begge forældre i beskæftigelse	21	11
Én forælder uden for beskæftigelse (frivilligt eller ufrivilligt)	7	18
Begge forældre uden for beskæftigelse (frivilligt eller ufrivilligt)	0	14
Født/ikke født i Danmark		33/10
Dansk statsborger/ikke dansk statsborger		37/6
Forældreparrets fødelande		
Afghanistan		3
Albanien		1
Chile/Peru		1
Iran		1
Iran/Rumænien		1
Irak (kurdere)		2
Kuwait (kurdere fra Irak)		2
Libanon		6
Libanon/Syrien		1
Marokko/Libyen		1
Palæstina		1
Somalia		13
Somalia/Uganda		1
Tyrkiet		9

Note: Information om baggrundskarakteristika stammer fra et kort spørgeskema, som interviewpersonerne udfyldte efter interviewets afslutning. Bortset fra gennemsnitsalder, angives antal i hver gruppe, som tilhører den givne kategori.

Det bør noteres, at minoritetsunges forældre i højere grad stod uden beskæftigelse end majoritetsunges forældre. Mens dette betyder, at flere minoritetsunge potentielt kommer fra mindre velstillede hjem, er det samtidig en afspejling af reelle beskæftigelsesmønstre blandt indvandrerepar i Danmark. Samtidig er det relevant at notere sig, at selv om én forælder i minoritetsunges hjem var arbejdsløs, så havde den forælder ofte en højere uddannelse (fx professionsbachelor), hvilket indikerer, at selvom de økonomiske ressourcer potentielt er begrænsede, kan uddannelsesmæssige-kulturelle ressourcer være stærkere i disse hjem end i majoritetens arbejderklassehjem.