

Om forfatterne

Lotte Bøgh Andersen, cand.scient.pol., ph.d., professor og leder af Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet. Forsker i ledelse, motivation og målopfyldelse i offentlige og private organisationer og har udgivet artikler i fx *Public Administration Review*, *Journal of Public Administration Research & Theory* og *Public Management Review*. Seneste danske bog er *Distribueret ledelse i den offentlige sektor*.

E-mail: lotte@ps.au.dk

Mikkel Skov Bentzen, cand.scient.pol., Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet. Fuldmægtig i Børne- og Undervisningsministeriet. Undersøgte i sit speciale, hvilken betydning lederens personlige troværdighed har for medarbejderes motivation og performance, sammen med Johan Kruse Rasmussen og Mads Pieter van Luttervelt.

Mathilde Cecchini, ph.d. i statskundskab, adjunkt ved Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet. Forsker blandt andet i frontlinjeledere og frontlinjemedarbejderes identitet og praksis samt borgernes møde med offentlige organisationer. Har publiceret i blandt andet *Journal of Public Administration Research and Theory* og *Health Risk and Society*. E-mail: mcecchini@ps.au.dk

Troels Gottlieb, stifter og partner i Gottlieb & Klewe – Erhvervspsykologisk Rådgivning. Ph.d. i personlighed og ledelseffektivitet. Har særligt fokus på at bygge bro mellem academia og praksis og at evidensbasere erhvervspsykologisk metode, intervention og rådgivning. Email: tg@gottliebklewe.dk

Oluf Gøtzsche-Astrup, adjunkt i statskundskab ved Aarhus Universitet. Forsker i de psykologiske dimensioner i offentlig ledelse. Har særligt fokus på betydningen af personlighed for ledelse og medarbejdere i den offentlige forvaltning. E-mail: oga@ps.au.dk

Line Hvilsted, cand.psych., chefkonsulent og erhvervspsykolog ved Koncern HR, Udvikling, Region Midtjylland. Arbejder med udvikling af relationer, ledelse på tværs, lægelig ledelse, ledelsesudviklingsforløb og har i de sidste seks år arbejdet med udvikling af organisatorisk resiliens. Medforfatter til A. G. Juhl og L. Hvilsted. (2018) *Den resiliente organisation*. E-mail: limhan@rm.dk

Christian Bøtcher Jacobsen, sundhedsledelsesprofessor og vicecenterleder ved Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse ved Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet. E-mail: christianj@ps.au.dk

Clara Siboni Lund, cand.scient.pol., ph.d.-studerende ved Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet. Forsker i offentlige ledelse og fagprofessionelle i offentlige organisationer. E-mail: csl@ps.au.dk

Johan Kruse Rasmussen, cand.scient.pol., fuldmægtig i Sundhedsministeriet.

Heidi Houlberg Salomonsen, cand.scient.adm., [ph.d.](#), lektor ved Institut for Virksomhedsledelse, Aarhus Universitet. Forsker i offentlig ledelse, relationer mellem topembedsmænd, ministre og politiske rådgivere samt i tillid og omdømme i den offentlige sektor. Har publiceret om disse emner i fx *Public Administration*, *Public Administration Review*, *Journal of European Public Policy*, *Policy & Politics*, *Regulation and Governance* og *Journal of Public Administration Research and Theory*. E-mail: hhs@mgmt.au.dk

Mads Pieter van Luttervelt, cand.scient.pol., ph.d.-studerende ved Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet. Undersøger i sit projekt betydningen af ledertroværdighed for at lykkes med at bedrive ledelse i offentlige organisationer. E-mail: mpl@ps.au.dk